

共立クリーンサービス有限会社 行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 7年 4月 1日 ～ 令和11年 3月31日までの 5年間

2.内容

目標1 女性管理職の登用、育成の促進させる

対策 令和7年6月 現状の把握
令和7年11月 社内検討委員会で検討
令和8年6月 育成、登用の実施

目標2 育児や出産で退職した者を再雇用する制度を導入する。

対策 令和7年6月 現状の把握、他社の事例などを収集する。
令和7年11月 従業員より情報収集、社内で検討する。
令和8年6月 制度導入の実施